

CONTRALORÍA GENERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DEL INFORME DE EVALUACIÓN AL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA
DEPENDENCIA O ENTIDAD: CONTRALORÍA GENERAL

NO. DE REACTIVO	DESCRIPCIÓN DEL REACTIVO	ASPECTO, CONDUCTA O VALOR MEDIDO	CALIFICACIÓN OBTENIDA	CALIFICACIÓN PROMEDIO	APRECIACIÓN	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
1	El Comité de Ética me informó de la aprobación y publicación del Código de Conducta	Conocimiento del Código de Conducta	97	95.0	MUY BIEN	COMENTARIO: LA CALIFICACIÓN OBTENIDA REFLEJA QUE EL PERSONAL DE LA DEPENDENCIA TIENE CONOCIMIENTO DE LA EXISTENCIA Y CONTENIDO DEL CÓDIGO, ASÍ MISMO LO PERCIBEN COMO UN DOCUMENTO PRÁCTICO, ENTENDIBLE Y DE FÁCIL ACCESO. SE INVITA AL COMITÉ DE ÉTICA A CONTINUAR TRABAJANDO EN LAS ACCIONES DE IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.
2	El Código de Conducta se encuentra publicado en la página web de mi institución		95			
3	El Código de Conducta de mi institución es claro y maneja un lenguaje sencillo		94			
4	El Código de Conducta me permite recordar con facilidad los valores de mi institución		94			
5	En mi institución se aplican las conductas establecidas en el Código de Conducta	Ética, valores y fomento a la cultura de la legalidad	75	73.2	REGULAR	RECOMENDACIONES: •SE RECOMIENDA FORTALECER LAS ACCIONES PARA PROMOVER LA APLICACIÓN DE LOS VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS, ASÍ COMO PARA INDUCIR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS A ACTUAR DE FORMA RESPONSABLE, HONESTA Y TRANSPARENTE. •SE SUGIERE FORTALECER LAS ACCIONES PARA DIFUNDIR LOS MEDIOS A TRAVÉS DE LOS CUALES SE PUEDE PRESENTAR UNA QUEJA O FORMULAR ALGUNA PREGUNTA ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA.
6	En mi área de trabajo se aplican las conductas contenidas en el Código de Conducta		81			
7	En mi desempeño laboral aplico las conductas contenidas en el Código de Conducta		95			
15	Conozco de quejas presentadas por el incumplimiento del Código de Conducta		38			
16	La instrumentación del Código de Conducta ha contribuido con un cambio de actitud reflejado en mi desempeño laboral		77			
8	En mi institución existe discriminación debido al género, preferencias personales u otros aspectos	Respeto a la equidad de género	65	65.0	DEFICIENTE	RECOMENDACIÓN: EL COMITÉ DE ÉTICA DEBE FOMENTAR EL VALOR Y CONDUCTAS PARA COMBATIR COSTUMBRES Y PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS ENTRE LOS GÉNEROS.
9	El personal de mi institución es responsable y objetivo en el desempeño de sus actividades laborales	Imparcialidad	84	77.0	REGULAR	RECOMENDACIÓN: SE SUGIERE ROBUSTECER LAS ACCIONES DE PROMOCIÓN DEL VALOR DE LA IMPARCIALIDAD, PARA QUE EL PERSONAL EJERZA SUS FUNCIONES DE MANERA OBJETIVA, SIN PREJUICIOS, MANTENIÉNDOSE SIEMPRE AJENO A TODO INTERÉS PARTICULAR.
12	El personal de mi institución no involucra sus intereses personales o de otra índole en el desempeño de sus actividades		70			
10	Se evalúa mi desempeño laboral, el de mis compañeros de trabajo y el de mis superiores	Rendición de cuentas	69	69.0	DEFICIENTE	RECOMENDACIÓN: DE ACUERDO A LOS RESULTADOS OBTENIDOS, EN LA DEPENDENCIA NO SE EVALÚA EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL, EN ESTE SENTIDO, SE RECOMIENDA PROMOVER EL VALOR DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS, QUE INDUZCA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS A DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES EN FORMA ADECUADA, A SUJETARSE A LA EVALUACIÓN, ASÍ COMO A CONTAR CON LA DISPOSICIÓN PARA DESARROLLAR PROCESOS DE MEJORA CONTINUA Y MODERNIZACIÓN.

CONTRALORÍA GENERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DEL INFORME DE EVALUACIÓN AL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA
DEPENDENCIA O ENTIDAD: CONTRALORÍA GENERAL

NO. DE REACTIVO	DESCRIPCIÓN DEL REACTIVO	ASPECTO, CONDUCTA O VALOR MEDIDO	CALIFICACIÓN OBTENIDA	CALIFICACIÓN PROMEDIO	APRECIACIÓN	COMENTARIO O RECOMENDACIÓN
11	El personal que labora en mi institución cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales	Desempeño en el cargo público	81	81.0	BIEN	COMENTARIO: SE LES INVITA A CONTINUAR FOMENTANDO LAS CONDUCTAS ÉTICAS QUE PERMITAN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS EL CORRECTO DESEMPEÑO EN EL CARGO.
13	Los recursos asignados al personal se aplican de acuerdo con las disposiciones legales y los objetivos de la institución	Uso y asignación de Recursos	81	81.0	BIEN	COMENTARIO: LA MAYORÍA DEL PERSONAL PERCIBE QUE EL USO Y ASIGNACIÓN DE LOS RECURSOS SE APLICA CORRECTAMENTE. SE LES INVITA A CONTINUAR DIFUNDIENDO LAS CONDUCTAS QUE PROMUEVAN ENTRE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EL USO Y/O ASIGNACIÓN DE LOS RECURSOS EN FORMA TRANSPARENTE, EQUITATIVA E IMPARCIAL.
14	Mi jefe inmediato y mis compañeros entienden las circunstancias externas o personales que pueden repercutir en el desempeño de mis actividades laborales	Respeto y Dignidad	83	83.0	BIEN	COMENTARIO: EL RESULTADO REFLEJA QUE ENTRE EL PERSONAL EXISTE UN AMBIENTE DE TRABAJO EN EL QUE SE TIENEN PRESENTES LOS VALORES DE RESPETO Y DIGNIDAD. SE LES INVITA TAMBIÉN A PROMOVER ENTRE EL PERSONAL LA IMPORTANCIA DE ESTE VALOR CON EL TRATO AL PÚBLICO EN GENERAL.
RESULTADO DEL INDICADOR DE PERCEPCIÓN SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA			7.72	LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA CONTRALORÍA GENERAL ES ACEPTABLE , SIN EMBARGO, ES NECESARIO FORTALECER LAS ACCIONES DE DIFUSIÓN DE ALGUNAS CONDUCTAS Y VALORES ÉTICOS.		